



# COMUNE DI MILLESIMO

PROVINCIA DI SAVONA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 19

OGGETTO: Ricognizione annuale eccedenze di personale - Anno 2022

L'anno **duemilaventidue** addì **quindici** del mese di **marzo** alle ore **18:40** nella solita sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata nei modi di legge.

Sono presenti i signori:

PICALLI Aldo	Sindaco	SI
GAROFANO Francesco	Vice Sindaco	SI (in collegamento)
GARRA Alessandra	Assessore	NO
SCARZELLA Roberto	Assessore	SI (in collegamento)
SMITS Natasja	Assessore	SI

Partecipa la Dott.ssa Paola Piera BAGNASCO, Segretario Comunale.

Il sig. Aldo PICALLI, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la DGC n. 90 del 05/11/2016 avente ad oggetto “Approvazione revisione della struttura organizzativa dell'ente e dei criteri di individuazione, fasce economiche e pesatura delle posizioni organizzative”;

Richiamata la DGC n. 54 del 31/03/2017 di modifica della DGC n. 90 del 05/11/2016;

Richiamata la DGC n. 64 del 06/05/2017 di ulteriore modifica della DGC n. 90 del 05/11/2016 ad oggetto “Approvazione nuovo assetto organizzativo e conseguente rideterminazione della dotazione organica.”;

Considerato che dal 01.09.2011 si sono verificate n. 12 cessazioni (01.09.2011 n. dipendenti 36 - 01.01.2022 n. dipendenti 24) e si prevede che nel corso dell'anno 2022 si verificheranno ulteriori 4 cessazioni per dipendenti che usufruiranno della possibilità di collocamento a riposo;

Premesso che l'art. 33, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 impone a tutte le pubbliche amministrazioni di effettuare la ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o comunque delle eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

Considerato che, ai sensi della sopra richiamata disposizione, le pubbliche amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

Rilevato inoltre che la mancata attivazione delle procedure di ricognizione, da parte del responsabile del servizio personale, è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare;

Preso atto che l'art. 33, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 detta le procedure per il collocamento in esubero del personale eccedente o in soprannumero ai fini della ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso negativo, ai fini della risoluzione del rapporto di lavoro;

Rilevato che la condizione di soprannumero si desume dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;

Preso atto che, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017, il concetto di “dotazione organica” si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei *budget* assunzionali.

Atteso in particolare che, a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001 con la programmazione triennale del fabbisogno:

non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal responsabile del Settore Personale e dal responsabile del Settore Risorse finanziarie;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

A voti unanimi, espressi nei modi di legge,

### **DELIBERA**

Di prendere atto che nel Comune di MILLESIMO, a seguito della ricognizione effettuata in attuazione dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001 non sono attualmente presenti dipendenti in soprannumero o in eccedenza;

Di dare corso all'aggiornamento del programma triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 e del piano annuale delle assunzioni per l'anno 2022;

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata e unanime votazione

### **DELIBERA**

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, c. 4, d.Lgs. n 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
F.to Aldo PICALLI

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Paola Piera BAGNASCO

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune il

21 MAR 2022

per quindici giorni consecutivi.

N. 96-2076 Reg. A.P.

Il Messo Comunale \_\_\_\_\_



**INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE**  
F.to Franco IVALDO

Parere di **REGOLARITA' CONTABILE** ex art. 49 D, Lgs 18.08.00, n. 267: **FAVOREVOLE**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.to Giovanna PREGLIASCO

Parere di **REGOLARITA' TECNICA** ex art. 49 D, Lgs 18.08.00, n. 267: **FAVOREVOLE**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.to Giovanna PREGLIASCO

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE**

Li, 21 MAR 2022



**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Paola Piera BAGNASCO

**ESTREMI DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione diventerà esecutiva il 21 MAR 2022

Millesimo, 21 MAR 2022

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Paola Piera BAGNASCO